

BRANDBRIEF NL ONDERNEMINGSRADEN OVER OPBOUWPERCENTAGE PENSIOENEN

Zaandam, 12 april 2013

Namens honderdduizenden werknemers van de bekendste bedrijven van Nederland luiden wij de noodklok. De (centrale) ondernemingsraden van twintig grote bedrijven zoals Albert Heijn, Douwe Egberts, Etos, Heineken, KPN, NS en PostNL keren zich tegen het kabinetsplan om de pensioenopbouw met bijna 25% te verlagen. Deze week hebben wij hierover de pensioenwoordvoerders van alle politieke partijen een brandbrief gestuurd.

De overheid wil maar liefst 25% van onze pensioenopbouw afhaken. Met ingang van 1 januari 2014 daalt het fiscaal toegestane opbouwpercentage al van 2,25% naar 2,15%. Het regeerakkoord spreekt van een verdere verlaging naar 1,75%. Uitvoering van dat plan betekent concreet dat -in slechts enkele jaren tijd- de pensioenopbouw met zo'n 25% zou worden verlaagd.

Een gevolg is weliswaar dat we met elkaar ook iets minder pensioenpremie zouden gaan betalen. En daar zit hem ook de kneep: De overheid heeft, als ze deze uitholling doorvoert, het voordeel dat wij maandelijks 30 tot 100 euro extra loon ontvangen. Wie minder pensioenpremie betaalt houdt meer loon over. De overheid oogst daar de belasting van en kan zo haar eigen tekort verminderen.

Maar de gevolgen zijn voor ons onacceptabel. Voor iemand van 25 kost dat daadwerkelijk een kwart van zijn pensioen. Voor iemand van 50 kost het nog altijd 10%. Wij verwerpen het idee dat mensen van die paar tientjes zelfstandig zullen gaan pensioensparen; het Nederlandse pensioenstelsel is niet toevallig een collectief stelsel. De kleine loonstijging is aan het eind van de maand gewoon op.

Wij zijn daarom fel tegenstander van deze plannen. Het zou een onacceptabele aantasting van onze pensioenen zijn. Onze collega's moeten straks leven van dit pensioen. Het werk, ook bij grote bedrijven, is voor een groot deel van onze achterban geen vetpot. Er wordt fatsoenlijk betaald, maar onze honderdduizenden medewerkers kunnen geen 10% pensioendaling dragen, laat staan de 25% die onze jongeren haast ongemerkt zouden inleveren.

Vorig jaar heeft bijvoorbeeld de Centrale Ondernemingsraad van Ahold al met haar directie afgesproken dat de medewerkers zelf meer gaan betalen voor hun pensioen. Ook spraken zij al af dat er op termijn wordt doorgewerkt tot 67 jaar. Bij veel andere bedrijven worden momenteel dezelfde afspraken gemaakt. Ook de werkgevers houden graag de goede pensioenvoorzieningen in stand; we hebben het wel over de belangrijkste arbeidsvoorwaarde na het loon. Wij maken ons daarom grote zorgen over de kabinetsplannen waarover de komende maanden gesproken wordt. Plannen waarbij de recente kortingen die veel pensioenfondsen moesten toepassen volledig in het niet vallen.

We bevinden ons met deze harde kritiek overigens in goed gezelschap. Zowel CNV Jongeren als ook de Pensioenfederatie hebben eerder dit jaar in niet mis te verstane woorden aangegeven dit soort plannen niet in wetsvoorstellen terug te willen zien.

Omdat onze collega's hier pas over tien, twintig of dertig jaar mee te maken krijgen, zijn wij nú hun stem. En die stem is glashelder: zie af van dit plan om het pensioenopbouwpercentage verder te verlagen!

Erik Kok, voorzitter pensioenwerkgroep Centrale OR Ahold Nederland

Mede ondertekend door: OR DAF Trucks, OR Océ Technologies, COR NS, COR Thales, COR KPN, OR DE Master Blenders, COR Shell, OR Rabobank Nederland, COR Philips, OR Unilever, COR PostNL, OR Damen Shipyards, OR Ricoh, OR ASML, COR TNT Express, COR Imtech, COR Macintosh Retail Group, COR Essent, COR Heineken, OR Teijin Aramid, CNV Dienstenbond, KNVG & ANBO.

Erik.Kok@ahold.com 088-659 3866 vice-voorzitter COR Ahold Nederland

Fred.Smit@ahold.com 088-659 2957 voorzitter COR Ahold Nederland