

Uitgangspunten van Stichting Pensioenbehoud voor een gewijzigd pensioenstelsel betreffende pensioenfondsen op verplichte, solidaire en collectieve basis.

Uitgangspunten:

Handhaving van de doelstelling van regering bij invoering van de Pensioenwet: alleen goede informatie kan leiden tot een noodzakelijke financiële planning van belanghebbenden.

1. verplichtstelling, solidariteit en collectiviteit blijven gehandhaafd;
2. opbouw pensioen vanaf 20-jarige leeftijd tot pensioenleeftijd;
3. pensioenleeftijd m.i.v. 2011 jaarlijks verhogen van 65-jarige leeftijd met 2 maanden p.j. in lijn met de AOW en de stijging van de levensverwachting met vrije keuze van pensioendatum (eerder is met afslag, later is met toeslag op AOW) en met tijdige omscholing voor zware beroepen door werkgevers;
4. voor alle pensioenfondsen dezelfde AOW franchise bij de berekening van de pensioengrondslag;
5. handhaving van de verplichte kostendekkende pensioenpremies; we dienen hier uit te gaan van een *reële ambitie*. Het begrip 'kostendekkend' dient dus niet betrekking te hebben op nominale maar op reële pensioenen. Uitgaande van een permanente inflatie van 2% p.j. impliceert dit het hanteren van een rekenrente van nominaal *minus* 2%. Zekerheidspercentage verlagen tot 95% i.p.v. 97,5%.
6. handhaving van artikel 134 van de Pensioenwet betreffende het korten van pensioenaanspraken en pensioenrechten per pensioenfonds als laatste redmiddel; voor pensioenfondsen die door te lage premiestelling in het verleden in de problemen zijn gekomen, dient een plan te worden opgesteld voor geleidelijke bijstorting door werkgevers en werknemers naar rato van te weinig betaalde premies. Voor zeldzaam voorkomende echte collectieve noodgevallen zoals de financiële en economische wereldcrisis in 2008 als zijnde een fundamentele onzekerheid en niet een te berekenen risico, treedt de overheid op als financieel vangnet vergelijkbaar met de getroffen regeling voor banken en verzekeraars *);
7. opbouw van nabestaandenpensioen afzonderen van collectief ouderdomspensioen van deelnemer in lijn met de AOW en vrijwillig maken.
8. de disconteringsvoet voor de verplichtingen wordt gebaseerd op een risicovrije rentevoet met eventueel een kleine risico-opslag.
9. elk pensioenfonds krijgt een bestuur van onafhankelijke pensioensdeskundigen benoemd door een raad van toezicht (i.p.v. deelnemersraad e.d.) waarin naast werkgevers en werknemers ook gepensioneerden worden benoemd en deze raad dient de beleidsbesluiten op pensioengebied vooraf goed te keuren waaronder de kostenstructuur van het fonds.

Pensioenopbouw:

10. de pensioenopbouw vindt plaats in perioden van 10 jaar vanaf 20-jarige leeftijd; binnen een periode wordt een pensioen opgebouwd op basis van betaalde premies door de werkgever en werknemer in een verhouding zoals in het arbeidsvoorwaardenoverleg vastgesteld en deze worden aan het begin van de periode van 10 jaar als *voorwaardelijke* pensioenrechten opgebouwd; dat wil zeggen dat de pensioenaanspraak afhankelijk zal zijn van het beleggingsresultaat van het fonds en van de ontwikkeling van de levensverwachting van de deelnemers; aan het einde van de periode van elk periode worden de opgebouwde pensioenrechten *onvoorwaardelijk* bij het begin van het volgende periode van 10 jaar; aan het einde van iedere periode wordt de pensioenopbouw van de voorgaande periode *onvoorwaardelijk* zodat aan het einde van de laatste periode de opgebouwde nominale pensioenrechten geheel *onvoorwaardelijk* zijn geworden; het beleggingsprofiel per periode loopt van veel naar weinig risico in lijn met de leeftijdstoename.
11. indexatie van de opgebouwde pensioenrechten tot de pensioenleeftijd vindt altijd plaats tenzij de financiële positie van het pensioenfonds dat niet toelaat (met uitzondering van de situatie zoals in punt 8 hierboven aangeduid), maar dient later wel te worden ingehaald zodra de financiële positie dit weer toelaat;
12. vanaf de pensioenleeftijd wordt de indexatie toegepast tenzij de financiële positie van het pensioenfonds dat niet toelaat, maar dient later wel te worden ingehaald zodra de financiële positie dit weer toelaat;
13. premiestelling en beleggingstrategie van pensioenfondsen evenals risk management wordt gebaseerd op bovenstaande opzet van pensioenstelsel.

*) De totale pensioenuitkeringen bedragen circa € 30 miljard per jaar, d.w.z. circa 10% van de overheidsuitgaven. Het vangnet zal hooguit betrekking hebben op een zeer klein deel van dit maximumbedrag.