

**Van:** Willem Heijdacker <w.heijdacker@gmail.com>  
**Verzonden:** zaterdag 21 november 2020 22:33  
**Aan:** Daae, Erik <info@stichtingpensioenbehoud.nl>  
**Onderwerp:** Nieuwe oproep

Geachte geïnteresseerden,

Wij roepen u allen op:

Op vrijdag 27 november is er om 09:30 uur een fysieke zitting over onze pensioenen in de rechtbank van den Haag, Prins Clauslaan 60, 2595 AJ den Haag.

Ook wij het actiecomité "stop het korten op pensioenen en ga Indexeren" verzamelen aldaar om 08:30 uur, om steun te geven aan de indieners, Stichting Pensioenbehoud en KBO-Brabant.

Komt u ook, meld u aan bij [w.heijdacker@gmail.com](mailto:w.heijdacker@gmail.com)

Namens het actiecomité,

Willem Heijdacker, alias de Sjaak.

[https://www.petities.com/stop\\_het\\_korten\\_op\\_pensioenen\\_en\\_ga\\_indexeren](https://www.petities.com/stop_het_korten_op_pensioenen_en_ga_indexeren)

### **Lees hieronder nog andere actievoerders die meedoen.**

Strijd voor een solidair en collectief aanvullend pensioen gaat door: Focus op (inhaal-) indexatie!

Voor een strijdbare vakbeweging!

Het afnemend vertrouwen van de mensen in het pensioenstelsel heeft niets te maken met het pensioenstelsel als zodanig, maar met het niet meer indexeren vanaf 2008. De mensen zien de pensioenfondsen rijker worden en hun pensioenen minder waard. De indexatie is ondergesneeuwd geraakt in de onderhandelingen naar een nieuw akkoord en de uitwerking daarvan. Het is daarom geheel terecht dat op 4 juli dit jaar twee moties over indexatie voor elke generatie zijn aangenomen in het Ledenparlement. De vakbonden kunnen veel vertrouwen terugwinnen als ze serieus werk gaan maken om indexatie binnen te halen.

Na 12 jaren was er in juni 2019 opeens een pensioenakkoord, terwijl er in mei nog stakingsacties waren gevoerd op basis van de 4 eisen indexatie, bevrozing AOW leeftijd, pensioen ook voor ZZP en geen verslechtingen. Deze eisen waren afgeleid uit de FNV-Pensioennota 'Samen Delen, een Sterke Keuze' waaraan de vereniging FNV, leden en kaderleden, in 2014, 2015 en 2016 hebben gewerkt. Het in 2019 gesloten 'akkoord' bleek geen pensioenakkoord te zijn, maar een AOW-akkoord waarvoor vakbonden bij de achterban een meerderheid wisten te krijgen. Begrijpelijk want veel mensen waren blij met de bevrozing van de AOW leeftijd. Over pensioen en indexatie werd in dat akkoord nauwelijks iets vermeld, terwijl dit een eis was waarvoor een jaar lang was gemobiliseerd en actie gevoerd! Critici die dit opmerkten werden aan de kant geschoven met de mededeling dat dit in de uitwerking van het 'akkoord' zou worden 'rechtgezet'.

Werkgevers, de overheid als grootste werkgever voorop, haalden met dit akkoord tot hun voldoening het beste pensioenstelsel van de wereld onderuit. Zij vonden daarvoor een willig oor bij de huidige coalitie. In hun politieke programma's moesten immers alle publieke en collectieve voorzieningen

worden verzelfstandigd en geprivatiseerd. Pensioenfondsen vormen het laatste grote bolwerk van niet commerciële financiële dienstverleners. En het zijn opnieuw de huidige coalitiepartijen die een prudente aanpassing van de zeer lage rekenrente tegenhouden waardoor indexatie onmogelijk is, kortingen 'gewettigd' zijn en daarmee het vertrouwen in het stelsel wordt ondermijnd.

De uitwerking van het pensioenakkoord van 2019 liep voor pensioendeelnemers uit op een drama: nog steeds geen zicht op indexatie, een streep door een inhaalindexatie en grote onzekerheid over de overgang van het oude naar het nieuwe stelsel. Toch stemde het Ledenparlement van FNV in juli 2020 in met de uitwerking. Zij het na enige chantage van bestuur en voorzitter die met aftreden dreigden als het Ledenparlement niet instemde. Dan zou conform de statuten ook het Ledenparlement worden ontbonden. Die dreiging werkte en het parlement ging in meerderheid akkoord met 64 – 40 (in 2019 met een 80 – 20 meerderheid).

De 'gewone' leden mochten zich niet meer uitspreken over de uitwerking van het akkoord. Die hadden immers in 2019 al per referendum ingestemd met het 'pensioenakkoord' (waarin echter over pensioen en indexatie nauwelijks iets was afgesproken).

Omdat in deze uitwerking opnieuw niets was geregeld over indexatie heeft het LP bij haar instemming wel daarover de twee moties daarover aangenomen!

Het uitgewerkte akkoord is qua complexiteit en uitlegbaarheid een drama. Het eenvoudige pensioenstelsel: als arbeidsvoorwaarde spaar je bij een collectief beheerd fonds voor een pensioen dat 70% van je eindloon bedraagt, is verworden tot een niet uit te leggen bureaucratisch stelsel waarvan "deskundigen" die aan dit monstrem hebben gewerkt zelfs niet weten hoe het gaat uitpakken. Alleen al de verhalen over het "invaaren" (de overgang van het oude naar het nieuwe stelsel) doen het ergste vrezen. Wilma Berkhout oud belastinginspecteur en medeoprichter van het Pensioenlegioen heeft met rekenvoorbeelden aangetoond dat je pensioen kan meer dan halveren. Het FNV-bestuur blijft echter vasthouden aan de ingezette koers en oproepen om 'vertrouwen'.

De 8,5 miljoen pensioendeelnemers blijven volkomen in onzekerheid hoe het met hun pensioen en indexatie zal gaan. Steeds meer dringt bij hen het besef door dat er een grootschalige onteigening op touw is gezet: door niet-indexatie ontvangen zij niet het pensioen dat zij opbouwden (en waarop zij volgens de Pensioen- en Spaarfondsenwet – die echter in 2007 werd gewijzigd!! – ook recht zouden hebben) en blijft de indexatie in de pensioenfondsen achter. Dit bedraagt op jaarbasis ca. 6 miljard en vanaf 2008 ca. 37 miljard. De fondsen beschikken echter over ruim 1600 miljard aan opgebouwde middelen, dus deze onteigening van opbouwde rechten is volslagen onnodig en onbegrijpelijk!!! Ook (nog) niet gepensioneerd, die pensioen opbouwen, worden getroffen omdat hun opbouw op het niet-geïndexeerde pensioen wordt afgestemd. De zeer complexe 'invaar-operatie' (de 6 jaar durende overgang van het oude naar het nieuwe stelsel), waar in het oude stelsel opgebouwde rechten worden 'vertaald' naar het nieuwe stelsel, draagt opnieuw het gevaar in zich van waardevermindering (en dus onteigening). Het gevolg zal zijn onzekerheid voor de deelnemers en kostbare en tijdrovende juridische procedures.

Er is geen reden om nog langer gelaten op de 'uitslag' te wachten. In tegendeel het geschokte vertrouwen moet worden herwonnen. Daarom wordt door de Sector Senioren indexatie prominent op de agenda geplaatst. De strijd voor indexatie zal van onderop gevoerd moeten worden. Het Landelijk Comité Red het Pensioenstelsel is blij met dit besluit van de 'Senioren' en zullen actief meewerken aan de uitvoering. Ook door deze strijd te verbinden met andere organisaties die indexatie eisen om met hen gepensioneerd en werkenden in beweging te brengen. De strijd om de pensioenen is nog lang niet gelopen. Het akkoord ligt er weliswaar, maar de concretisering ervan levert steeds meer onaangename verrassingen op voor de pensioendeelnemers waardoor de beweging groeit!

<https://www.stichtingpensioenbehoud.nl/>

<https://kbo-brabant.nl>

<https://redhetpensioenstelsel.nl/videos/>

<https://www.pensioenbelangen.nl/acties>

<https://pensioentekomst.nl/Home/>

<https://pensioenlegioen.nl/>

**Op 27 november 2020 om 09.30 uur is de fysieke zitting van de rechtbank in Den Haag.'**

Het Actiecomité Red het Pensioenstelsel, met kaderleden die meer dan 10 jaar actief waren in het pensioendossier, heeft voortdurend met argumenten en onomstreden cijfermateriaal aangetoond dat er helemaal geen pensioenprobleem was en is. Dat het huidige stelsel, dat nog steeds tot de beste van de wereld wordt geclassificeerd, eenvoudig kan worden aangepast aan wensen van deze tijd.

Het vertrouwen van vele leden en kaderleden in FNV, bij de lancering in 2017 van het Offensief tegen het nieuw aangetreden kabinet Rutte III, is met de inhoud en totstandkoming van het Pensioenakkoord ernstig aangetast. De onrust en de verontwaardiging die wij ervaren bevestigen dit. We willen de draad van van het Offensief weer oppakken door het theoretisch en praktisch nieuw leven in te blazen. Rond de vorming van een offensieve agenda rond de indexatie kan het vertrouwen in vakbonden worden hersteld. Dan kan eenheid worden ontwikkeld en vakbondsmacht opgebouwd, noodzakelijk om het tijd te keren. De race naar beneden krijgt nieuwe impulsen omdat de gevolgen van de 'corona-maatregelen' (uiteindelijk) zullen worden afgewenteld op de werkende bevolking moet worden gekeerd! Het gaat om verbeteringen te realiseren, niet om genoegen te nemen met verslechtingen!

Om dit tij te keren zijn nieuwe initiatieven nodig om samen met leden en kaderleden een strijdbare vakbond met vakbondsmacht op te bouwen